

Externe Stellenausschreibung

**Sozialpädagog*in, Sozialwissenschaftler*in oder vergleichbare Qualifikation (m/w/d) für
das Projekt SelbstSicherSein 2.0 – Sag NEIN! zu Diskriminierung**

ab dem 15.04.2024

(zunächst) befristet bis zum 31.12.2024

in Teilzeit (14 Stunden/Woche)

basis & woge e.V. in Hamburg ist ein staatlich anerkannter, gemeinnütziger Träger für soziale Dienstleistungen, der Menschen in unterschiedlichsten Lebenslagen unterstützt und begleitet. Die Angebote decken ein breites Spektrum an Tätigkeitsfeldern ab. Diese umfassen unter anderem Gesundheitsprävention, ambulante wie stationäre sozialpädagogische Angebote, Jugendsozialarbeit, sozialräumliche Projekte, Antidiskriminierungsarbeit sowie den Bereich Flucht und Bildung.

SelbstSicherSein 2.0 ist ein Projekt zur Förderung von Vielfalt. Hauptzielgruppe sind Kinder und Jugendliche im Sozialraum Billstedt-Mümmelmannsberg.

Weitere Informationen unter www.selbstsichersein.de

Ihr Aufgabengebiet:

- Konzipierung und Umsetzung von empowermentorientierten, pädagogischen Gruppenangeboten für Kinder und Jugendliche ab acht Jahren sowie für offene Kinder- und Jugendeinrichtung im Themenfeld Vielfalt, Empowerment und Diversitätssensibilität
- Konzipierung und Umsetzung von Bildungsangeboten für Multiplikator*innen
- Netzwerkarbeit /Kooperation mit anderen relevanten Institutionen im Sozialraum
- Fachliche Beratung der Netzwerkpartner*innen und anderen Multiplikator*innen im Bereich diversitätssensibler Sozial-/Bildungsarbeit
- Beratende Elterngespräche
- Mitarbeit in Hamburg- sowie bundesweiten Beratungsnetzwerken
- Dokumentation und Evaluation der Projektergebnisse

Fachliche und persönliche Voraussetzung:

- Abschluss im Bereich der Sozialen Arbeit, Sozialwissenschaften, Erziehungswissenschaften oder in vergleichbaren Bereichen
- fachliches Wissen in Bereichen wie Rassismuskritik, Geschlecht und sexuelle Orientierung, Intersektionalität, Religion, Vielfalt
- Erfahrungen und Kompetenzen in rassismuskritischer, gendersensibler, vielfaltsfördernder Bildungsarbeit
- Erfahrungen und Kompetenzen in der Umsetzung von Empowerment-Angeboten sowie in der pädagogischen Arbeit

- Erfahrungen und Kompetenzen in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen mit herausfordernden Verhaltensweisen
- Erfahrungen und Kompetenzen in der Zusammenarbeit mit Eltern/ Erziehungsberechtigten
- Diversitätssensible Kompetenzen erforderlich

Wir bieten:

- Bezahlung in Anlehnung an den TVL-S 15
- **Team:** kollegialen Austausch in einem engagierten, dynamischen Team, regelmäßige Dienstbesprechungen
- **Entwicklung:** Anspruch auf Bildungsurlaub, regelmäßige Supervision und fachspezifische Fortbildungsmöglichkeiten, fachlichen Gestaltungsspielraum innerhalb des Arbeitsbereichs
- **Erholung:** 30+2 Urlaubstage (24. & 31.12.) und die Möglichkeit Sonderurlaub zu nehmen
- **Benefits:** Zuschuss zum Deutschlandticket, Dienstradleasing und zur Mitgliedschaft im Urban Sports Club, Zugang zu unseren Corporate Benefits, Vermögenswirksame Leistungen, Betriebssport
- **Sicherheit:** Umfassende Einarbeitung, Aktiver Betriebsrat, interne Beschwerdestelle nach dem AGG, Beteiligungsmöglichkeit in Trägerprozessen, Schwerbehindertenvertretung

basis & woge e.V. ist ein diskriminierungssensibles Arbeitsumfeld wichtig. Der Träger befindet sich diesbezüglich in einem stetigen Prozess.

Bewerbungen von BIPOC (Black, Indigenous, People of Color), jüdischen Menschen und / oder Menschen mit eigener / familiärer Flucht- oder Migrationsbiografie sind ausdrücklich erwünscht! Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen.

Bei Vertragsunterschrift ist ein Nachweis über einen bestehenden Masernschutz sowie ein erweitertes Führungszeugnis vorzulegen.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben und Sie das dargestellte Profil erfüllen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – **per E-Mail und ohne Foto** – und unter Angabe Ihres **frühestmöglichen Eintrittstermins** bis zum **17.03.2024** an:

Leslie Debus (sie/ihr)

Projektleitung

leslie.debus@basisundwoge.de

+49 1573 9455773